

Politisk ledelsesinformation på beskæftigelsesområdet

April 2020



THISTED KOMMUNE

Forord

Denne rapport er udarbejdet med afsæt i Strategi for beskæftigelsesindsatsen, som blev vedtaget af Erhvervs-, Arbejdsmarkeds- og Kulturudvalget den 14. august 2019 med ikrafttræden pr. 1. januar 2020. *Politisk ledelsesinformation på beskæftigelsesområdet* udarbejdes kvartalsvis og erstatter KPI-rapporten og statusrapporten, der begge var baseret på Jobvækst Thy som løb i perioden 2016-2019.

Rapporten indledes med en læsevejledning efterfulgt af en budgetopfølgning. Hernæst er et afsnit med fokus på udviklingen og status på beskæftigelsesområdet i Thisted Kommune. Derefter følger afsnit, der gør det muligt at dykke mere ned i de forskellige områder. Endeligt er der en kortfattet beskrivelse af hver enkel målgruppe til sidst i rapporten.

Indhold

Læsevejledning	3
Budgetopfølgning februar 2020	4
Udvikling og status januar 2020	5
A-dagpenge	7
Kontanthjælp	8
Uddannelseshjælp	9
Revalidering	10
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse	11
Sygemeldte	12
Ressourceforløb	14
Fleksjobvisiterede	15
Førtidspension	17
Kort beskrivelse af målgrupperne	18

Læsevejledning

- Bortset fra budgetopfølgningen er samtlige figurer og tabeller baseret på data fra jobindsats.dk
- Den seneste måned og det valgte kvartal i henholdsvis figurer og tabeller er den nyeste tilgængelige måling på jobindsats.dk. Alle målgrupper er dog ikke lige opdateret. A-dagpenge og sygedagpenge er således en måned bagud de øvrige. Derfor er afsnittet "Udvikling og status januar 2020" netop baseret på tal gældende for januar 2020, da det her er muligt at have tal for samtlige målgrupper, selvom der for mange af målgrupperne findes data for februar 2020.
- På grund af efterregistreringer kan der forekomme variationer, hvis den samme data forsøges trukket på et senere tidspunkt. Dette gælder særligt for den seneste måned.
- Beskæftigelsesafdelingen har valgt at tage udgangspunkt i de samme målinger for alle målgrupper. Enkelte steder afviges der dog fra dette. Det skyldes, at det ikke giver mening at præsentere samtlige målinger for alle målgrupper. Ligeledes er der enkelte steder en ekstra figur eller tabel med.
- I de tabeller og figurer, hvor *Befolkningen* indgår er det opgjort som befolkningen i alderen 16-66 år.
- Antal fuldtidspersoner er antal personer på ydelsen omregnet til fuldtidspersoner ved hjælp af den gennemsnitlige varighed på den valgte ydelse inden for den viste periode.
- Antal i tabeller er angivet som et punktum, hvis der er ingen eller få borgere til, at der på jobindsats.dk er angivet et konkret antal. Dette er medvirkende til, at der kan være forskel på antallet i de enkelte felter og i alt. Det kan dog også skyldes afrundinger i beregningen af fuldtidspersoner.
- Beskæftigelsesafdelingen undrer sig over tabel 5 på side 8 og tabel 7 på side 9, som viser afsluttede forløb fordelt på varighed for henholdsvis kontant- og uddannelseshjælp, da eksempelvis de løbende statusser vedr. straksaktivering viser, at adskillige sager bliver lukket inden for 14 dage. Ifølge jobindsats.dk er der dog ingen eller få. Beskæftigelsesafdelingen afventer en forklaring herpå.
- "Andet" i tabeller omfatter død, udvandring, orlov, servicejob, ydelser efter lov om social service (f.eks. tilskud til pasning af syge), barselsdagpenge, folkepension og voksenuddannelsesstøtte.
- Thisted Kommune sammenlignes løbende i rapporten med RAR Nordjylland (det regionale arbejdsmarkedsråd) og hele landet. RAR Nordjyllands område dækker følgende 11 kommuner: Brønderslev, Frederikshavn, Hjørring, Jammerbugt, Læsø, Mariagerfjord, Morsø, Rebild, Thisted, Vesthimmerland og Aalborg. Hvis nogle af kurverne i disse sammenligninger forsvinder, så skyldes det, at flere kurver i perioden viser samme resultat.

Budgetopfølgning februar 2020

Tabel 1 – Budgetteret og forventet antal fuldtidspersoner

Noter	Område mv.	Antal fuldtidspersoner			Udvikling ¹		DKK		
		Regnskab 2019	Budget ² 2020	Forventet 2020	Budget 2020	Forventet 2020	Budget 2020	Forventet 2020	Afvigelse ³ 2020
7	A-dagpenge ⁴	489	514	519	25	30	68.032.600	68.611.085	-578.485
8	Kontanthjælp	372	369	369	-3	-3	43.428.700	43.424.651	4.049
9	Uddannelseshjælp	308	310	310	2	2	24.614.900	24.623.486	-8.586
10	Revalidering	75	55	55	-20	-20	9.509.100	9.451.451	57.649
11	S&H-ydelse mv. ⁵	101	94	91	-7	-10	7.165.000	6.953.372	211.628
12-13	Sygedagpenge	593	567	568	-26	-25	61.573.300	61.638.272	-64.972
12-13	Jobafklaringsforløb	209	209	210	0	1	24.373.500	24.812.707	-439.207
14	Ressourceforløb	193	189	179	-4	-14	23.902.000	22.629.433	1.272.567
15-16	Ledighedsydelse	166	147	148	-19	-18	22.604.800	22.593.730	11.070
15-16	Fleks- og skånejob	1.110	1.195	1.215	85	105	101.805.850	101.840.974	-35.124
17	Førtidspension	1.830	1.838	1.835	8	5	220.058.800	220.214.264	-155.464
	Seniorjob	20	22	22	2	2	4.051.900	4.000.701	51.199
	Løntilskud	7	19	19	12	12	2.341.000	2.321.113	19.887
	I alt, forsørgelse + løntilskud⁶	5.473	5.528	5.539	55	66	613.461.450	613.115.239	346.211
	Øvrige udgifter ⁷						51.626.350	43.295.519	8.330.831
	I alt bevillingsgrupper	5.473	5.528	5.539	55	66	665.087.800	656.410.758	8.677.042

¹ Budgetteret og forventet antal fuldtidspersoner 2020 i forhold til regnskab 2019. Et minustegn foran tallet betyder, at der er budgetteret og/eller forventes færre fuldtidspersoner på ydelsen i 2020 end i 2019.

² Korrigeret budget. Det gælder alle budget-kolonner.

³ Forventet regnskab i forhold til korrigeret budget.

⁴ Der er ikke indregnet eventuelle afledte virkninger af COVID-19 i forventet forbrug for 2020. Især på A-dagpengeområdet ser vi dog allerede nu, at COVID-19 medfører en stor stigning i antal ledige.

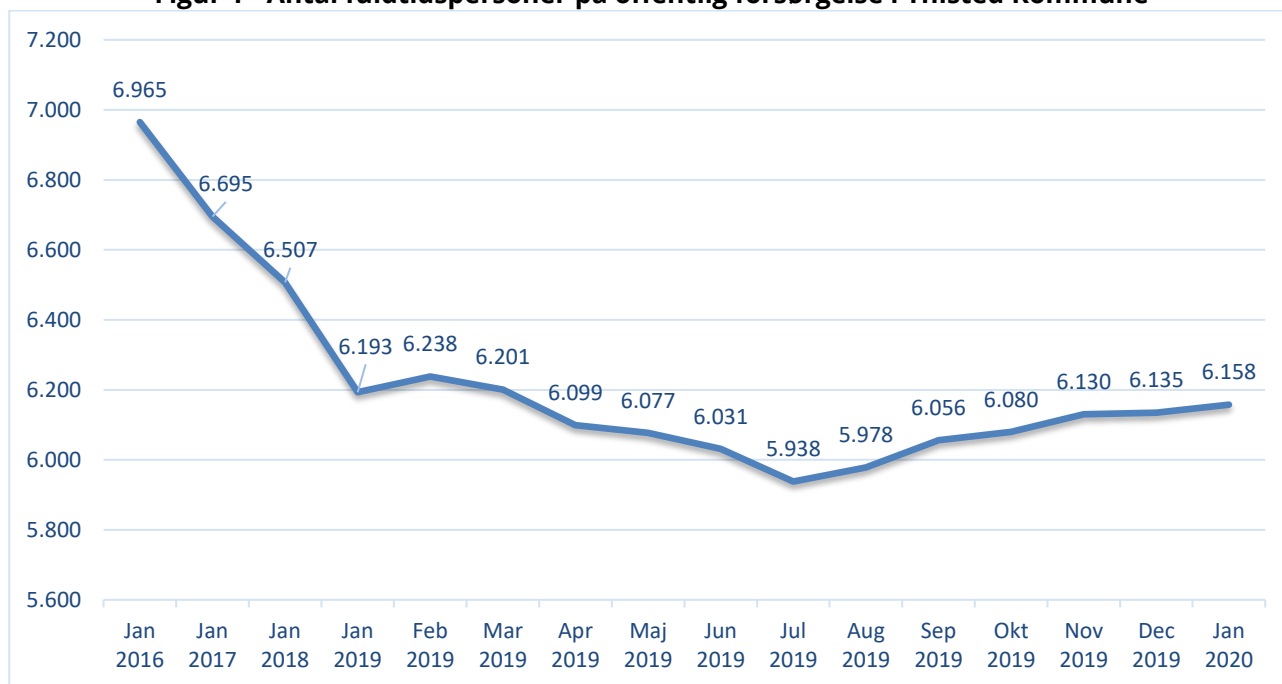
⁵ Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse. Hed tidligere integrationsydelse.

⁶ Forskellen på den budgetterede og den forventede udvikling skyldes især forventningen om flere fleks- og skånejob. Forskellen er derfor ikke nødvendigvis negativ.

⁷ Øvrige udgifter dækker over aktiveringsudgifter, mentor, hjælpemidler, danskundervisning osv. Det vil sige alt andet end forsørgelsesudgifter og løntilskud.

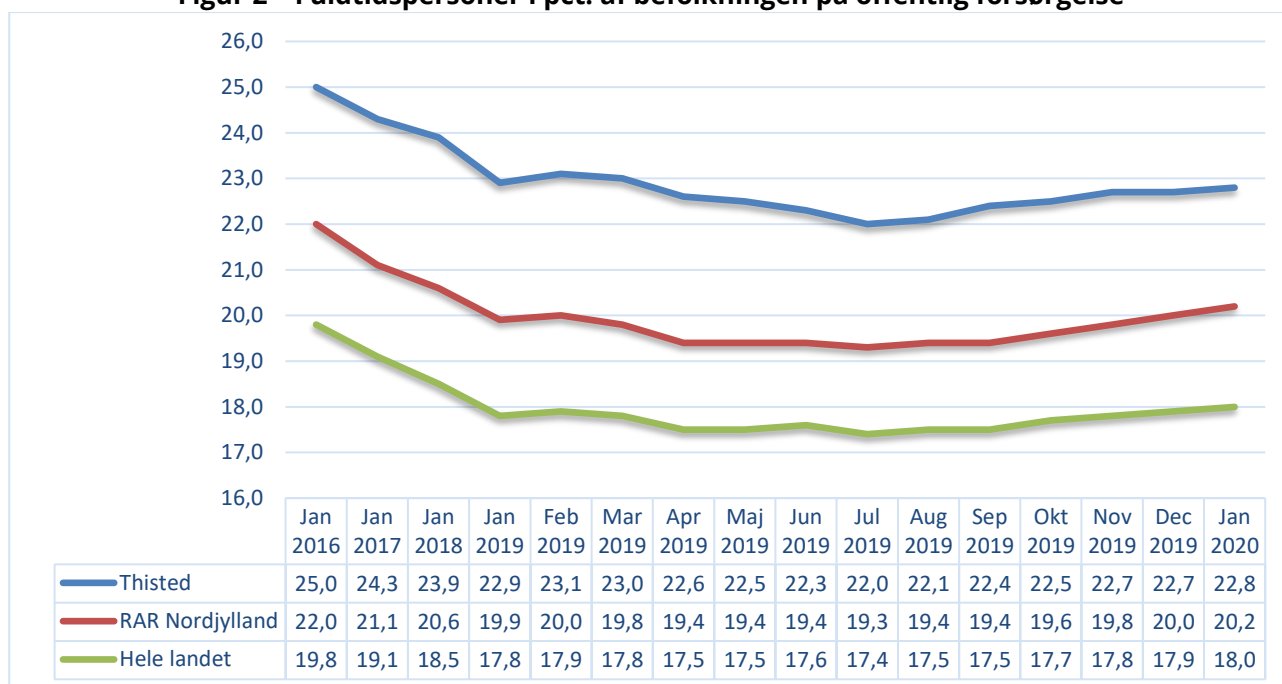
Udvikling og status januar 2020

Figur 1 - Antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Thisted Kommune



Figur 1 viser udviklingen i antal fuldtidspersoner fra januar 2016 til januar 2020. I den periode har der været en reduktion på 807 fuldtidspersoner. I forhold til januar 2019 er der en forskel på 35 fuldtidspersoner med færrest i 2020. I tabel 2 på side 6 ses fordelingen af de 6.158 fuldtidspersoner i januar 2020.

Figur 2 - Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen på offentlig forsørgelse



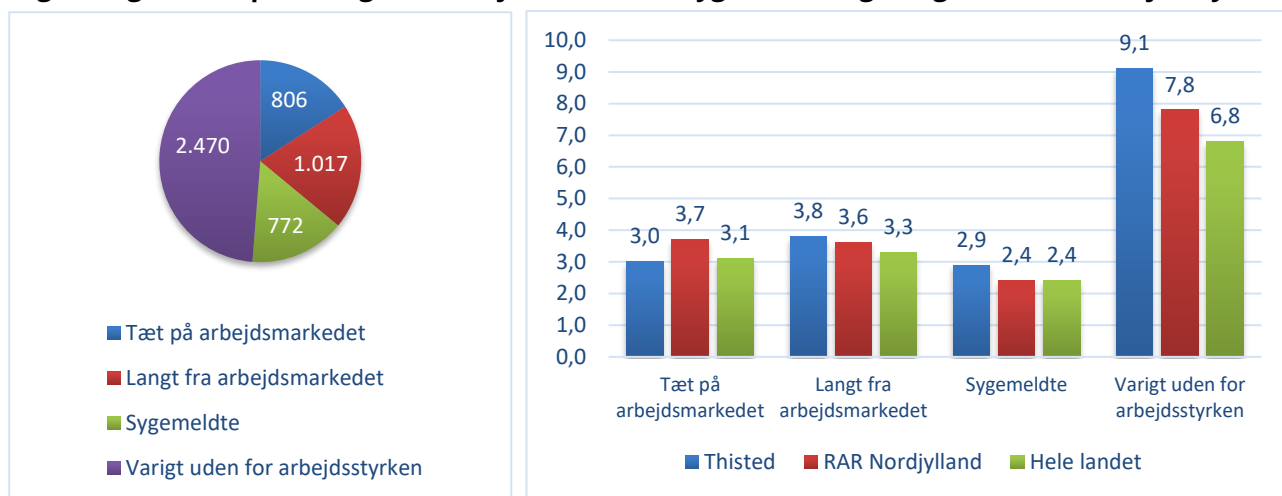
I figur 2 ses det, at Thisted Kommune kontinuerligt har haft en større andel af befolkningen på offentlig forsørgelse end RAR Nordjylland og hele landet.

Table 2 - Number of full-time persons and full-time persons in pct. of the population

Januar 2020	Antal fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen		
	Thisted	Thisted	RAR Nordjylland	Hele landet
Ydelsesgrupper i alt	6.158	22,8	20,2	18,0
A-dagpenge	609	2,3	2,9	2,4
Kontanthjælp	403	1,5	1,8	1,8
Uddannelseshjælp	316	1,2	1,0	0,9
Revalidering	66	0,2	0,1	0,1
S&H-ydelse mv.	84	0,3	0,4	0,3
Sygedagpenge	568	2,1	1,9	1,8
Jobafklaringsforløb	204	0,8	0,5	0,6
Ressourceforløb	181	0,7	0,7	0,6
Ledighedsydelse	167	0,6	0,4	0,4
Fleksjob	1.090	4,0	2,7	2,2
Førtidspension	2.007	7,4	6,2	5,6
Efterløn	463	1,7	1,6	1,2

In the above table, it is seen, among other things, that early pensioners are the clearly largest group followed by citizens in flexible jobs. It is especially the increase in these two groups, which makes Thisted Municipality have a relatively high share of publicly employed persons.

Figure 3 and 4 - Close to & far from the labor market, sick leave and long-term unemployment by workforce



In figure 3, it is seen that full-time persons in Thisted Municipality, and in figure 4, it is seen that we have a low unemployment rate, if you look at citizens close to the labor market, but conversely have a higher share far from the labor market, sick leave and long-term unemployment.⁸

⁸ Tæt på arbejdsmarkedet: A-dagpenge, jobparate kontanthjælpsmodtagere, job- og åbenlyst uddannelsesparate S&H-ydelse mv. samt åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere.

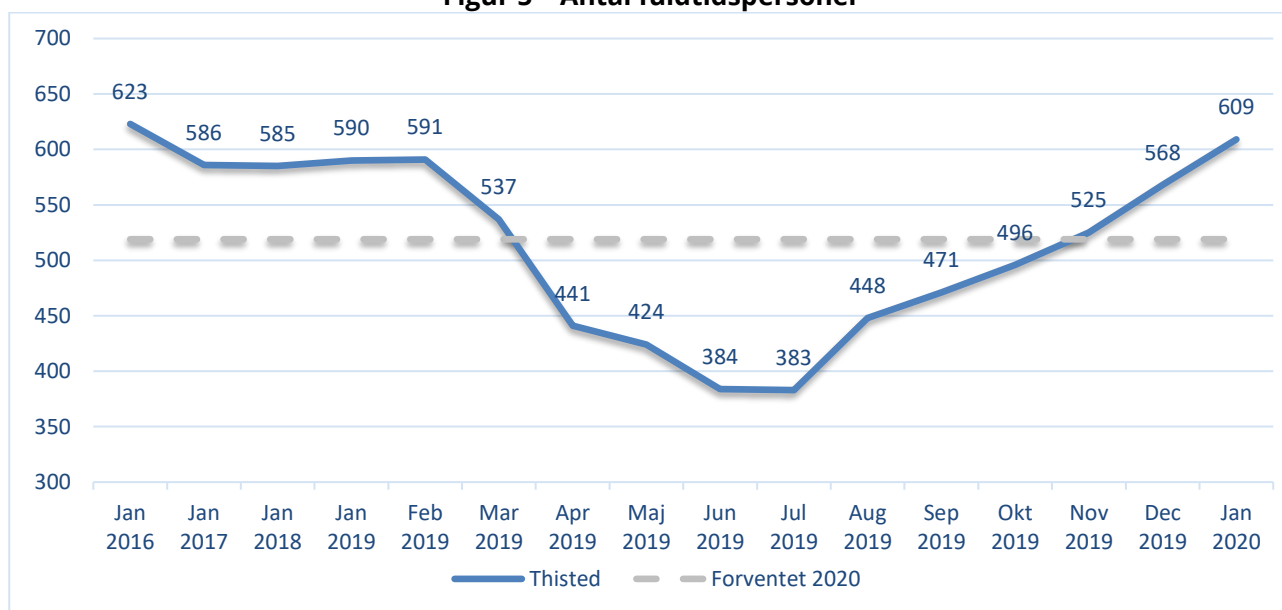
Langt fra arbejdsmarkedet: Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, aktivitets- og uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, aktivitets- og uddannelsesparate S&H-ydelse mv., ledighedsydelsesmodtagere, borgere i ressourceforløb og revalidender. Sygemeldte: Sygdagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb.

Varigt uden for arbejdsstyrken: Borgere på efterløn og førtidspension.

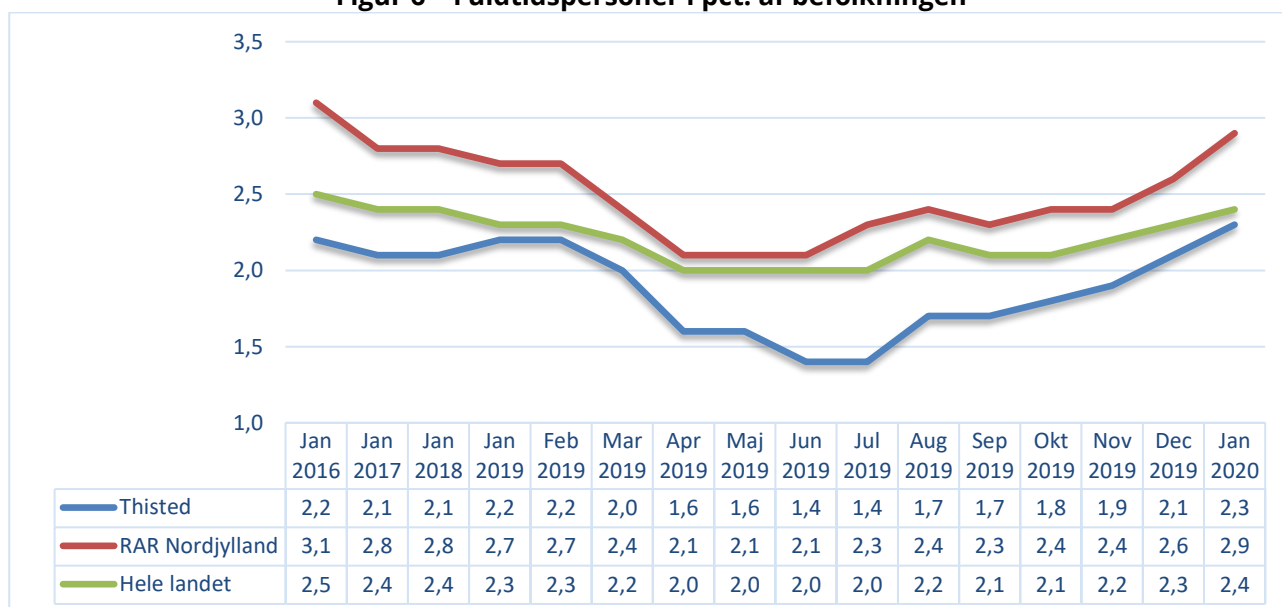
Borgere i fleksjob er ikke med i ovennævnte kategorisering.

A-dagpenge

Figur 5 - Antal fuldtidspersoner



Figur 6 - Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen



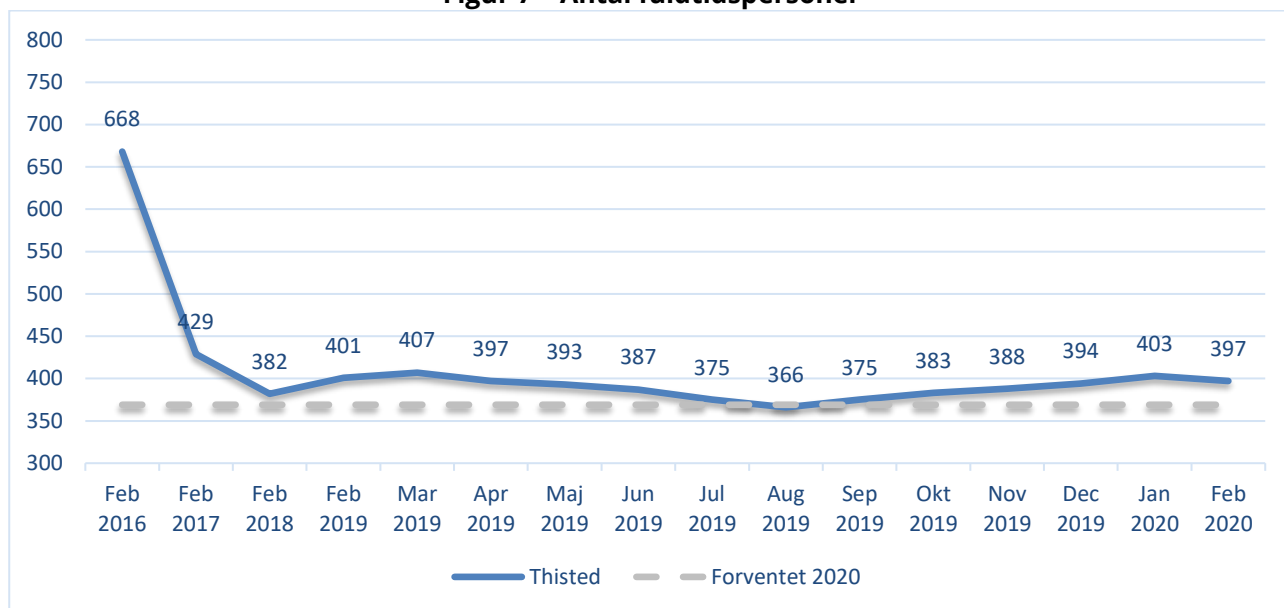
Tabel 3 og 4 - Varighed på afsluttede forløb og status 6 måneder efter

Afsluttet i 4. kvartal 2019	
Varighed	Antal
Under 2 uger	27
2-4 uger	72
5-13 uger	125
14-26 uger	83
27-39 uger	26
40-52 uger	13
Over 52 uger	29
I alt	375

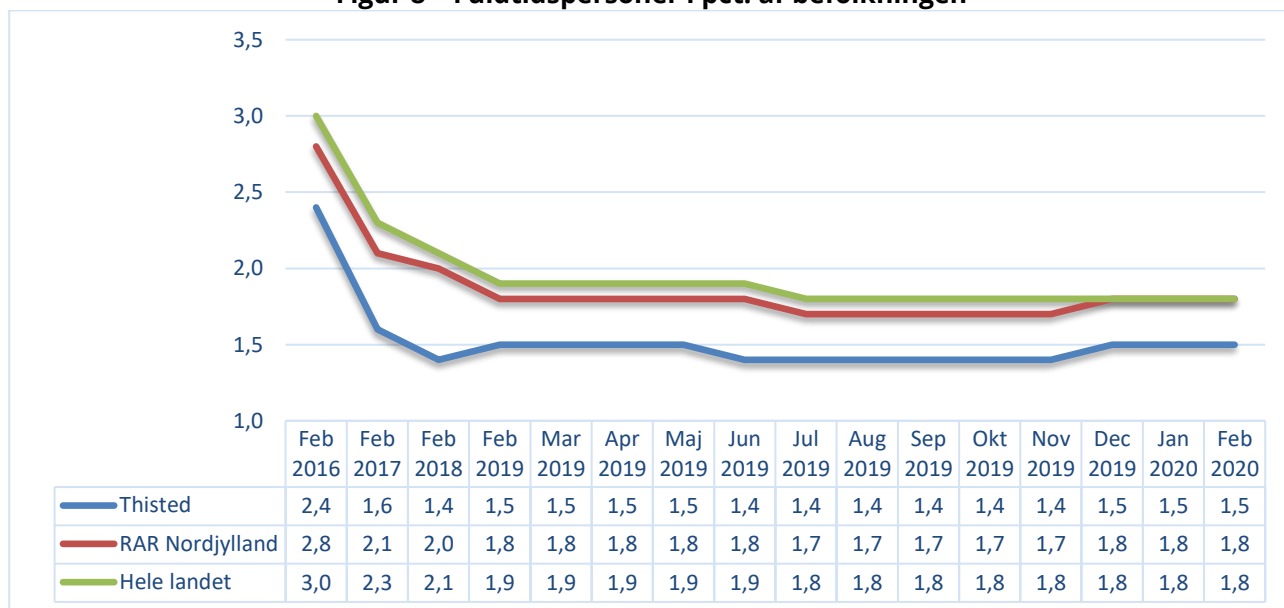
Afsluttet i 1. kvartal 2019	
Status 6. måneder efter	Procent (antal = 508)
Lønmodtagerbeskæftigelse / uddannelse	74,6 / 3,5
A-dagpenge	11,4
Kontanthjælp	0,4
Sygedagpenge	4,7
Andet / selvforsørgelse	3,0 / 2,4

Kontanthjælp

Figur 7 - Antal fuldtidspersoner



Figur 8 - Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen



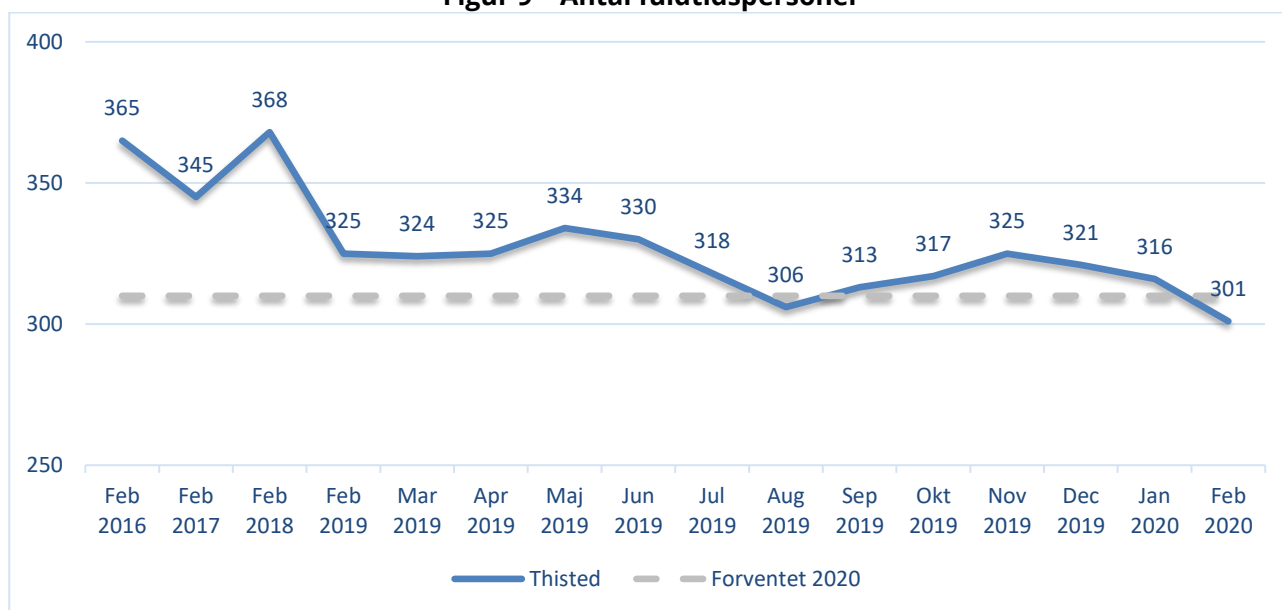
Tabel 5 og 6 - Varighed på afsluttede forløb og status 6 måneder efter

Afsluttet i 4. kvartal 2019	
Varighed	Antal
Under 2 uger	.
2-4 uger	.
5-13 uger	12
14-26 uger	5
27-39 uger	4
40-52 uger	3
Over 52 uger	16
I alt	44

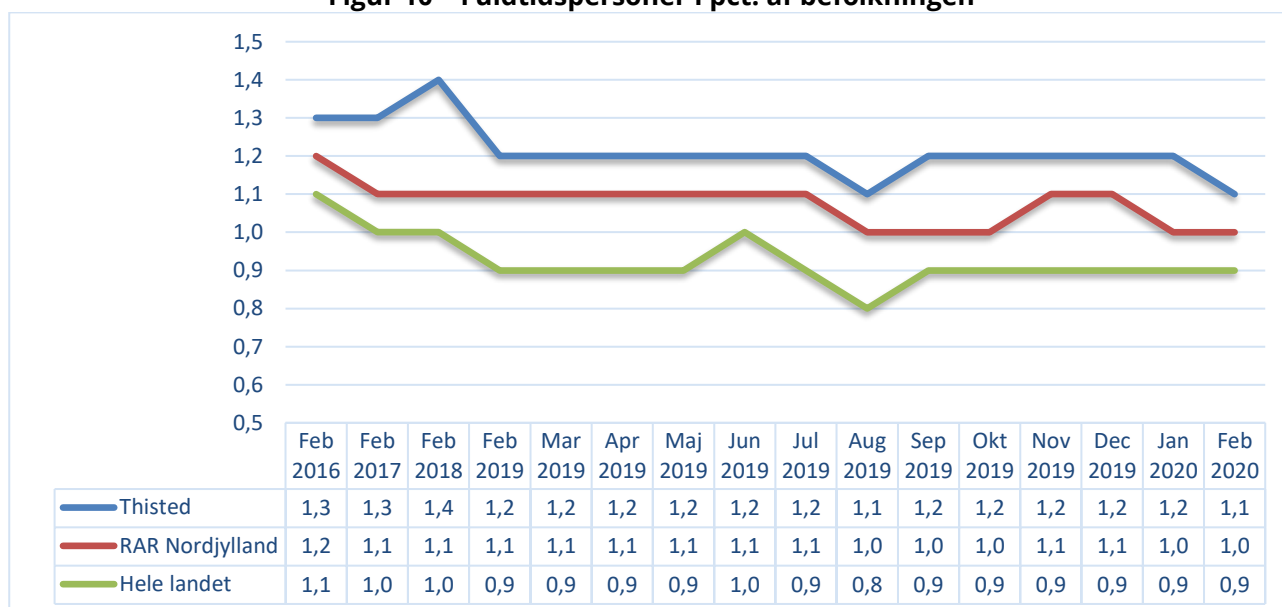
Afsluttet i 1. kvartal 2019	
Status 6. måneder efter	Procent (antal = 38)
Lønmodtagerbeskæftigelse / uddannelse	28,9 / 5,3
A-dagpenge	2,6
Kontanthjælp	18,4
Sygedagpenge	2,6
Fleksjob	7,9
Ledighedsydelse	2,6
Førtidspension	18,4
Andet / selvforsørgelse	5,3 / 7,9

Uddannelseshjælp

Figur 9 - Antal fuldtidspersoner



Figur 10 - Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen



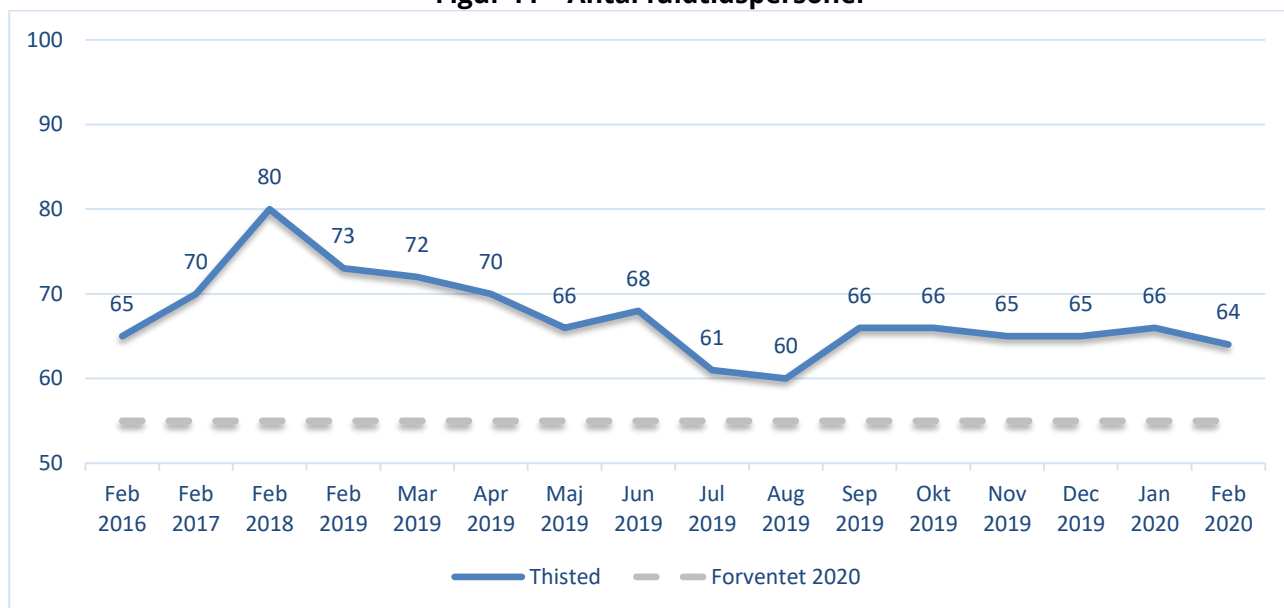
Tabel 7 og 8 - Varighed på afsluttede forløb og status 6 måneder efter

Afsluttet i 4. kvartal 2019	
Varighed	Antal
Under 2 uger	.
2-4 uger	10
5-13 uger	15
14-26 uger	9
27-39 uger	.
40-52 uger	5
Over 52 uger	25
I alt	67

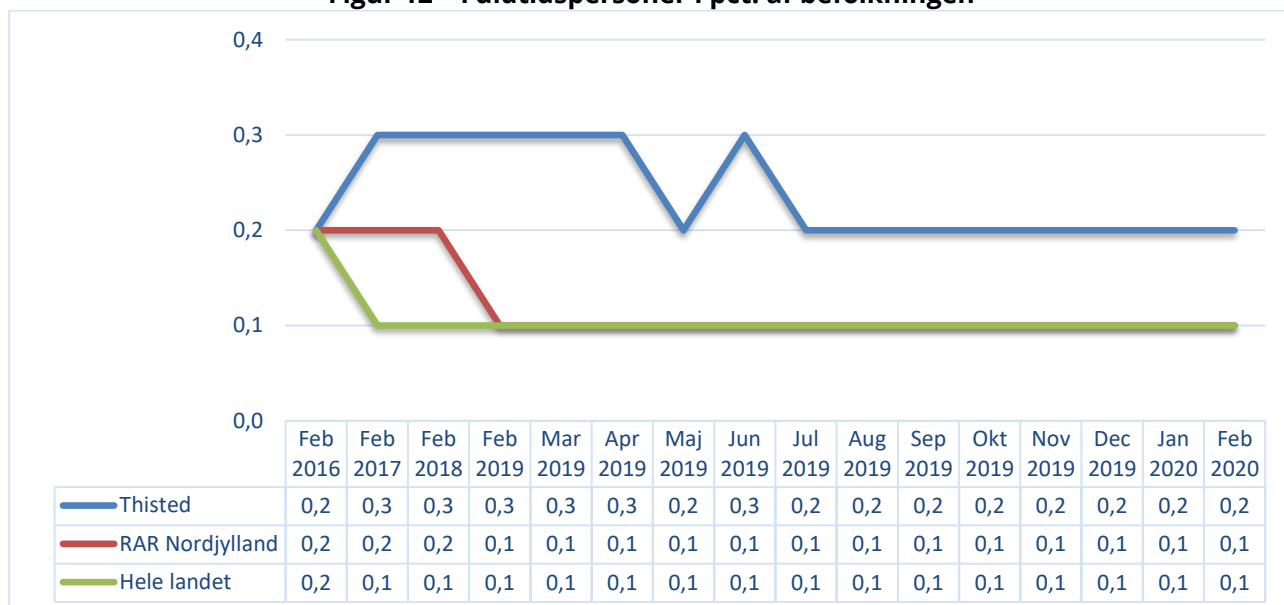
Afsluttet i 1. kvartal 2019	
Status 6. måneder efter	Procent (antal = 46)
Lønmodtagerbeskæftigelse / uddannelse	28,3 / 32,6
A-dagpenge	2,2
Kontanthjælp	4,3
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	2,2
Uddannelseshjælp	10,9
Ressourceforløb	6,5
Fleksjob	2,2
Andet / selvforsørgelse	2,2 / 8,7

Revalidering

Figur 11 - Antal fuldtidspersoner



Figur 12 - Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen

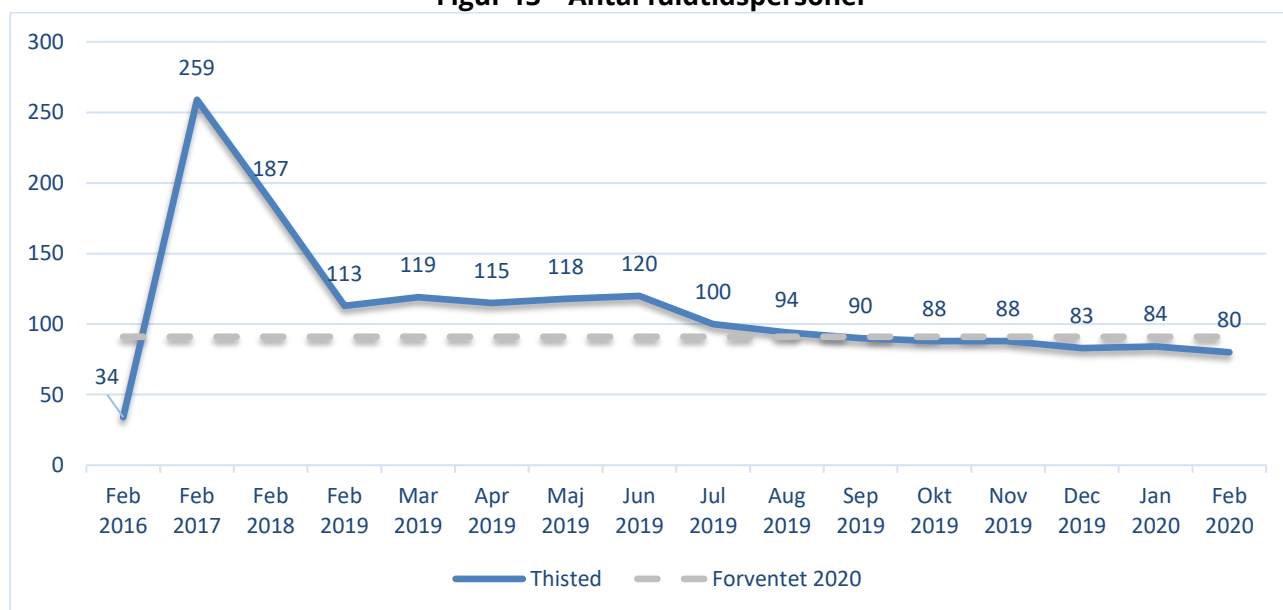


Tabel 9 - Status 6 måneder efter afsluttet forløb

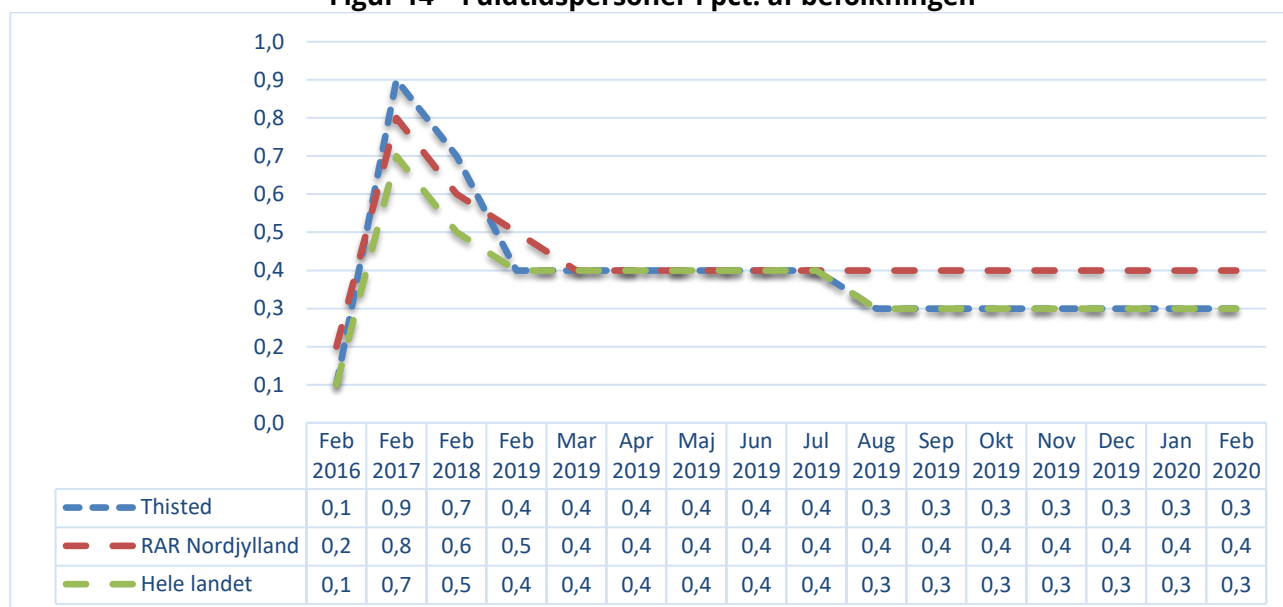
Afsluttet i 1. kvartal 2019	
Status 6. måneder efter	Procent (antal = 10)
Lønmodtagerbeskæftigelse	80
Kontanthjælp	20

Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse

Figur 13 - Antal fuldtidspersoner



Figur 14 - Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen



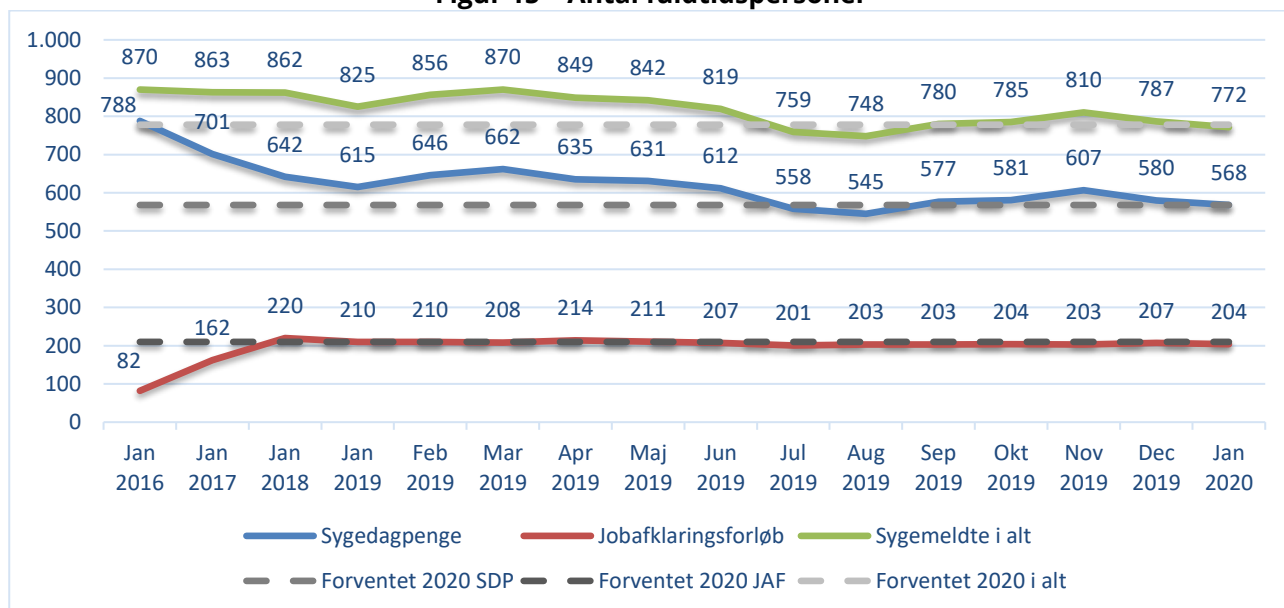
Tabel 10 og 11 - Varighed på afsluttede forløb og status 6 måneder efter

Afsluttet i 4. kvartal 2019	
Varighed	Antal
Under 2 uger	.
2-4 uger	.
5-13 uger	3
14-26 uger	.
27-39 uger	.
40-52 uger	4
Over 52 uger	11
I alt	23

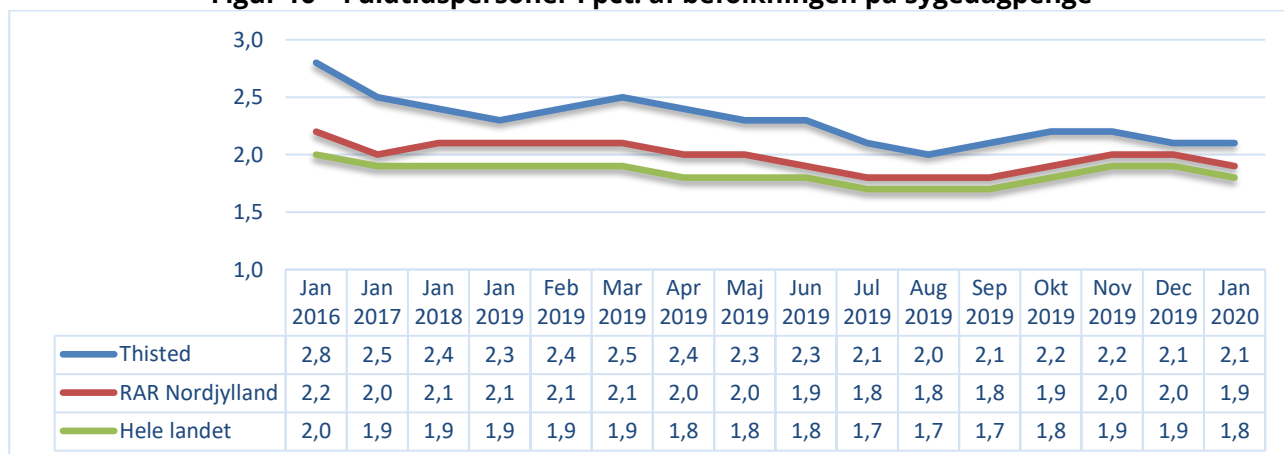
Afsluttet i 1. kvartal 2019	
Status 6. måneder efter	Procent (antal = 21)
Lønmodtagerbeskæftigelse / uddannelse	47,6 / 4,8
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	23,8
Andet / selvforsørgelse	4,8 / 19,0

Sygemeldte

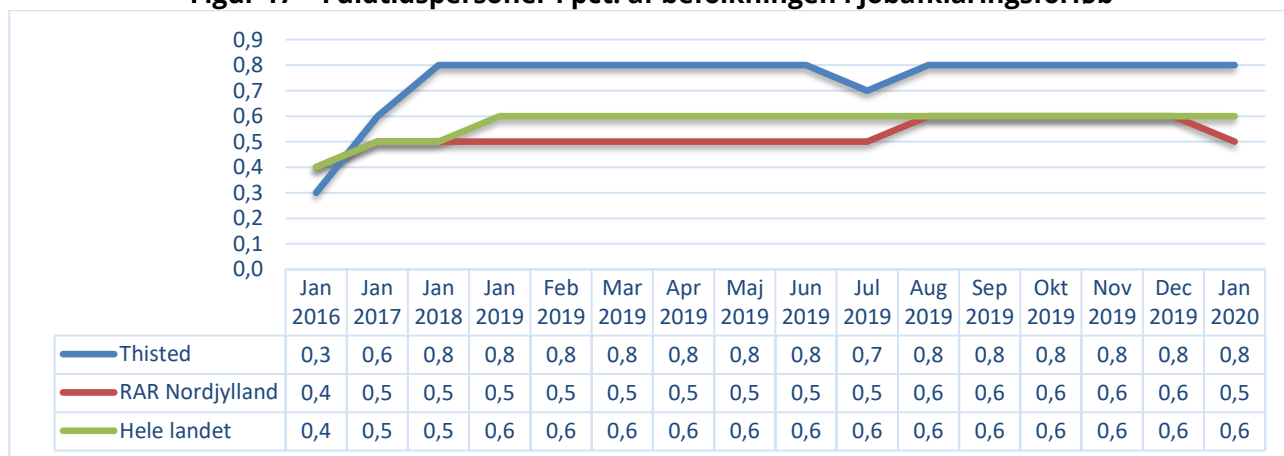
Figur 15 - Antal fuldtidspersoner



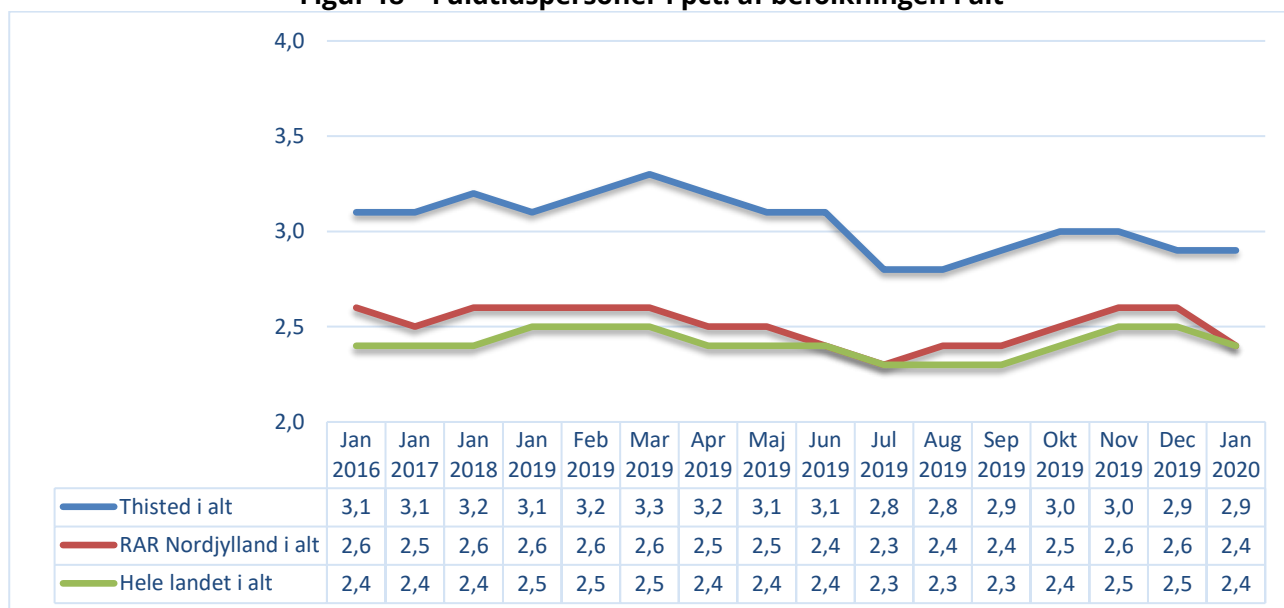
Figur 16 - Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen på sygedagpenge



Figur 17 - Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen i jobafklaringsforløb



Figur 18 - Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen i alt



Tabel 12 og 13 - Varighed på afsluttede sygedagpengeforløb og status 6 måneder efter

Afsluttet i 4. kvartal 2019	
Varighed	Antal
Under 2 uger	1.472
2-4 uger	118
5-8 uger	118
9-13 uger	58
14-22 uger	48
23-26 uger	15
27-39 uger	44
40-52 uger	13
Over 52 uger	34
I alt	1.920

Afsluttet i 1. kvartal 2019	
Status 6. måneder efter	Procent (antal = 2.225)
Lønmodtagerbeskæftigelse / uddannelse	51,4 / 3,1
A-dagpenge	2,7
Kontanthjælp	0,3
Revalidering	0,2
Sygedagpenge	12,6
Jobafklaringsforløb	1,7
Fleksjob	19,9
Ledighedsydelse	0,5
Førtidspension	0,9
Efterløn og overgangsydelse	0,4
Andet / selvforsørgelse	0,6 / 5,7

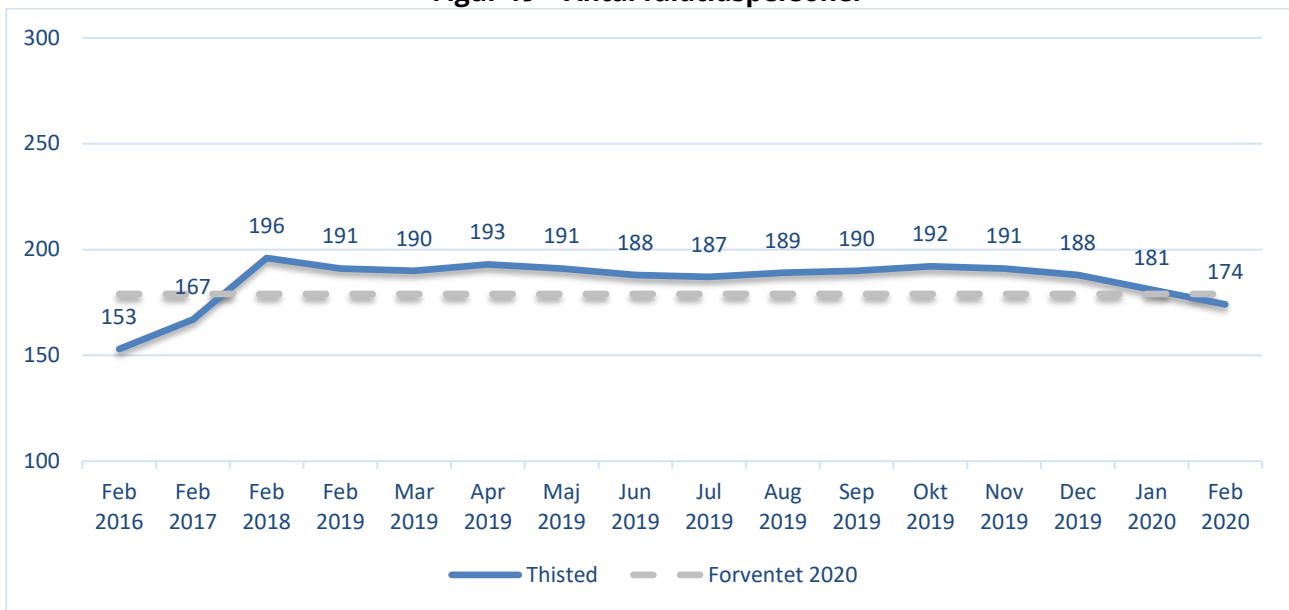
Tabel 14 og 15 - Varighed på afsluttede jobafklaringsforløb og status 6 måneder efter

Afsluttet i 4. kvartal 2019	
Varighed	Antal
Under 2 uger	6
2-4 uger	.
5-13 uger	8
14-26 uger	4
27-39 uger	5
40-52 uger	3
Over 52 uger	19
I alt	47

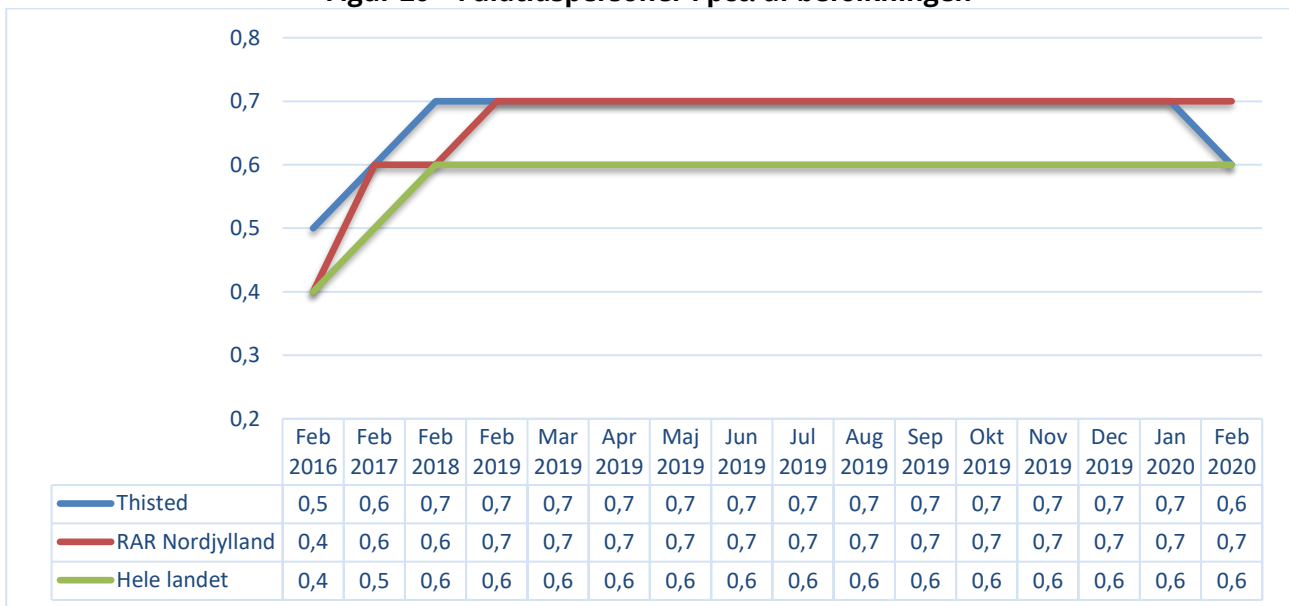
Afsluttet i 1. kvartal 2019	
Status 6. måneder efter	Procent (antal = 41)
Lønmodtagerbeskæftigelse	26,8
A-dagpenge	7,3
Kontanthjælp	2,4
Uddannelseshjælp	2,4
Ressourceforløb	19,5
Sygedagpenge	4,9
Jobafklaringsforløb	2,4
Fleksjob	17,1
Ledighedsydelse	4,9
Førtidspension	2,4
Efterløn og overgangsydelse	2,4
Andet / selvforsørgelse	4,9 / 2,4

Ressourceforløb

Figur 19 - Antal fuldtidspersoner



Figur 20 - Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen



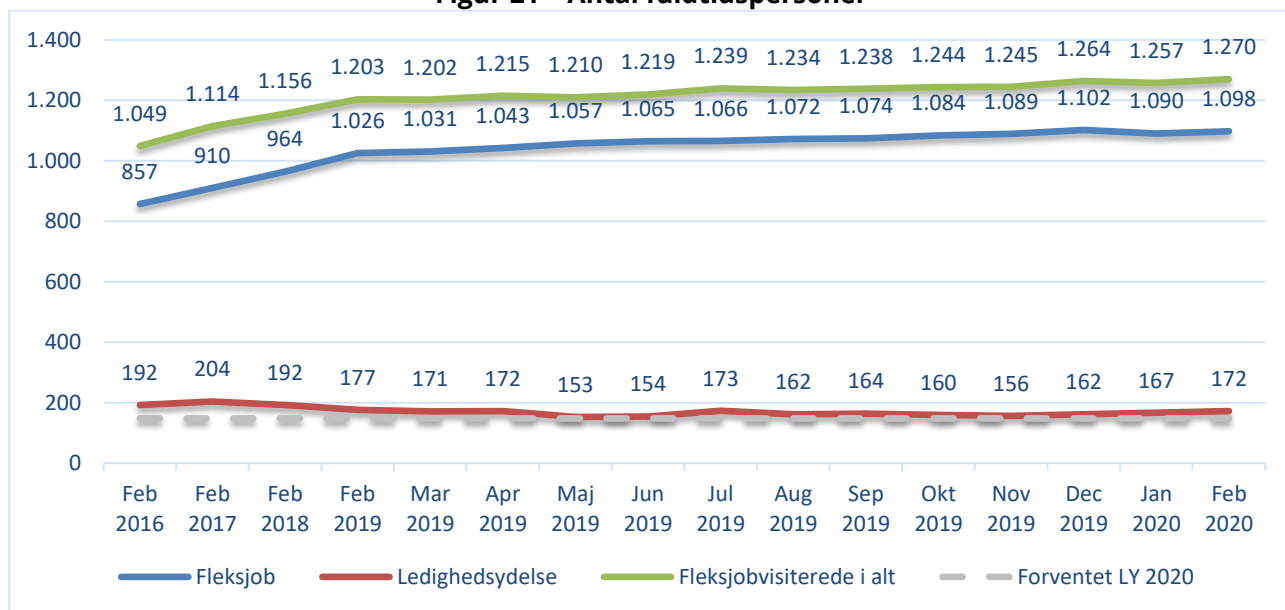
Tabel 16 og 17 - Varighed på afsluttede forløb og status 6 måneder efter

Afsluttet i 4. kvartal 2019	
Varighed	Antal
Over 52 uger	15
I alt	15

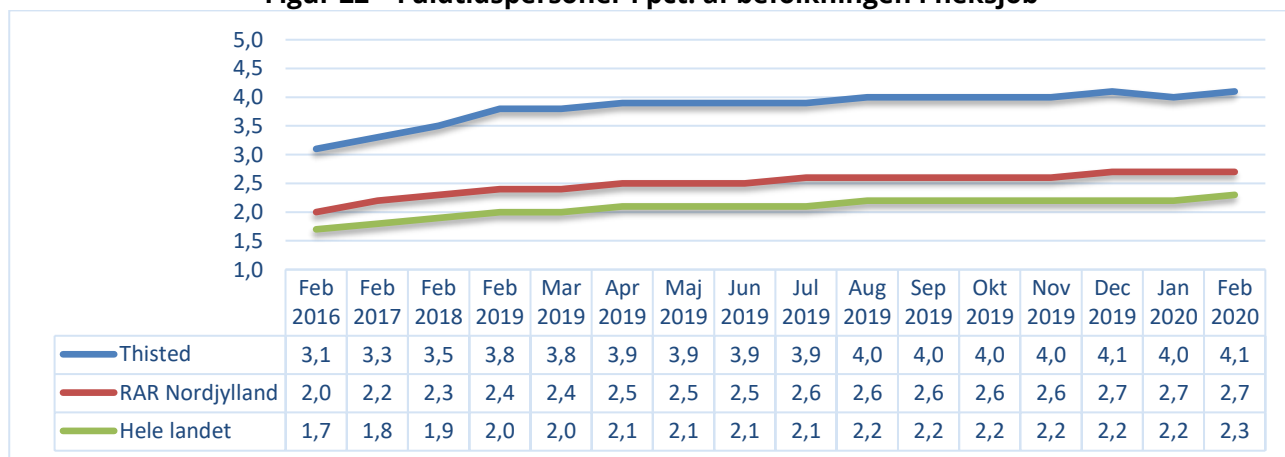
Afsluttet i 1. kvartal 2019	
Status 6. måneder efter	Procent (antal = 13)
Lønmodtagerbeskæftigelse	7,7
Fleksjob	23,1
Førtidspension	61,5
Selvforsørgelse	7,7

Fleksjobvisiterede

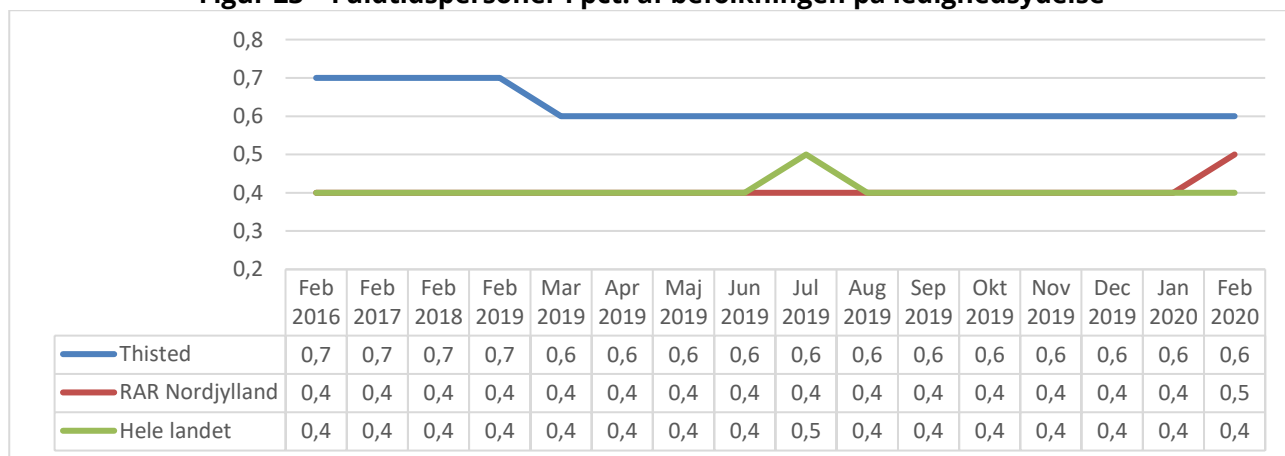
Figur 21 - Antal fuldtidspersoner



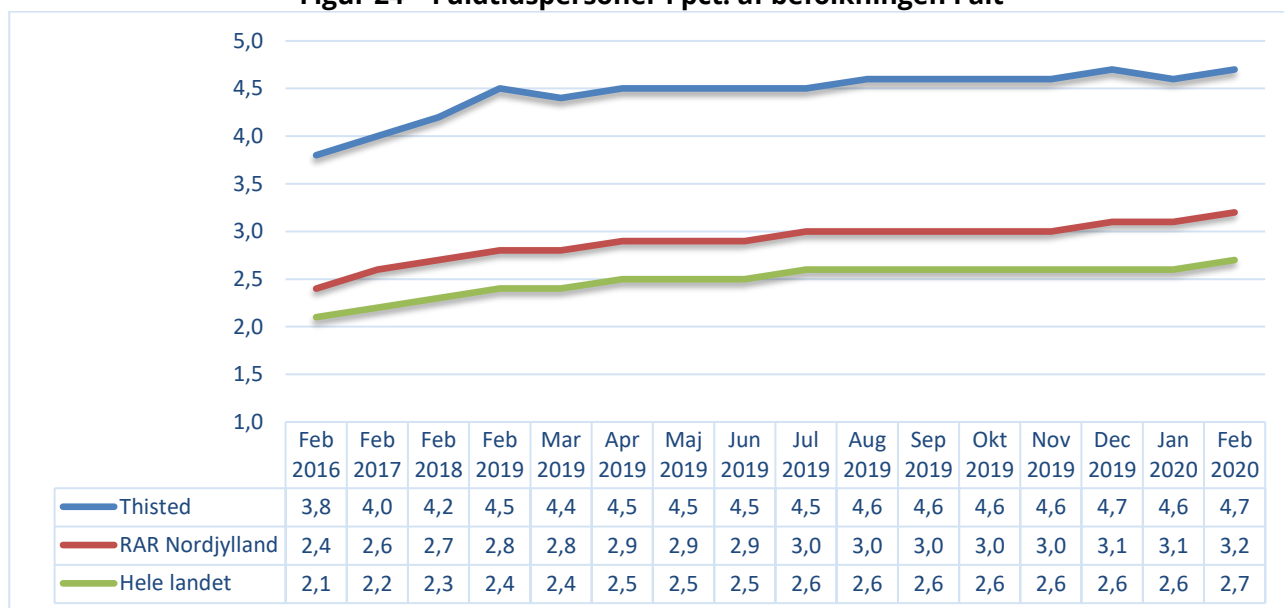
Figur 22 - Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen i fleksjob



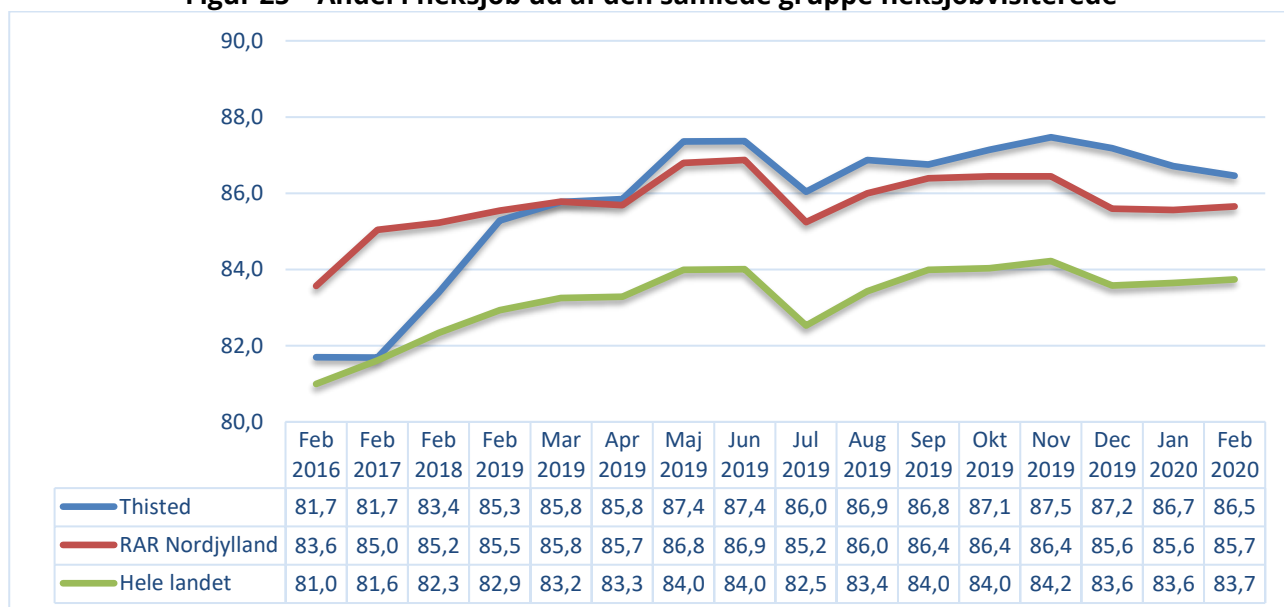
Figur 23 - Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen på ledighedsydelse



Figur 24 - Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen i alt



Figur 25 - Andel i fleksjob ud af den samlede gruppe fleksjobvisiterede



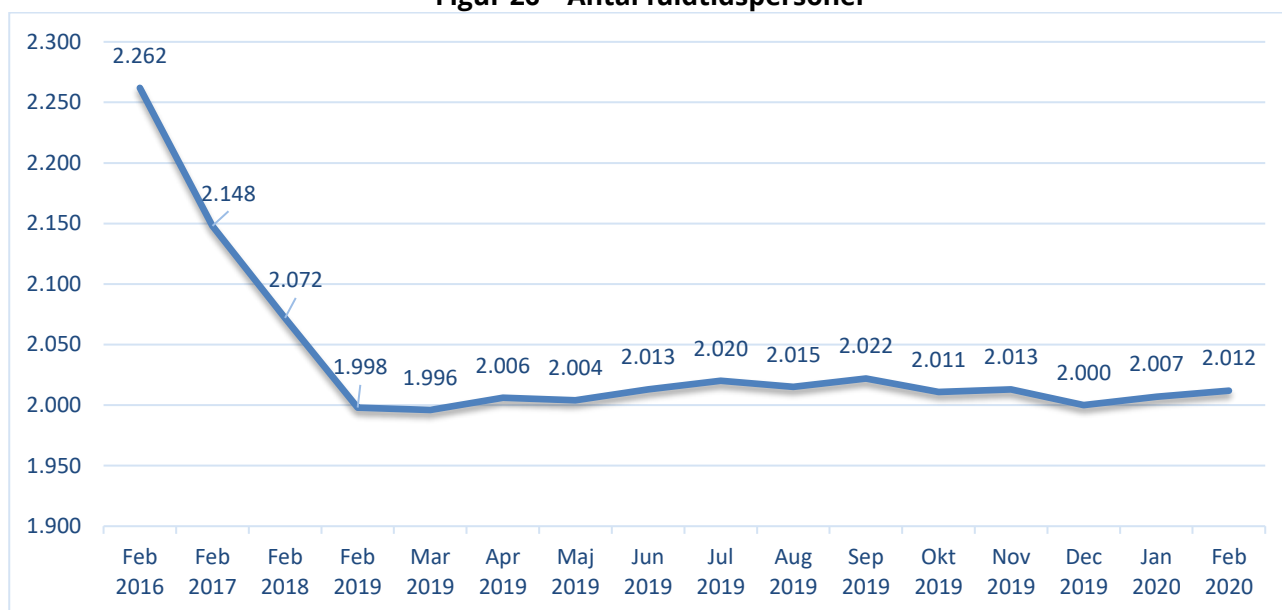
Tablet 18 og 19 - Varighed på afsluttede ledighedsydelsesforløb og status 6 måneder efter

Afsluttet i 4. kvartal 2019	
Varighed	Antal
Under 2 uger	39
2-4 uger	8
5-13 uger	12
14-26 uger	9
27-39 uger	.
40-52 uger	6
Over 52 uger	15
I alt	91

Afsluttet i 1. kvartal 2019	
Status 6. måneder efter	Procent (antal = 104)
Kontanthjælp	1,0
Sygedagpenge	4,8
Fleksjob	82,7
Ledighedsydelse	4,8
Førtidspension	3,8
Andet / selvforsørgelse	1,0 / 1,9

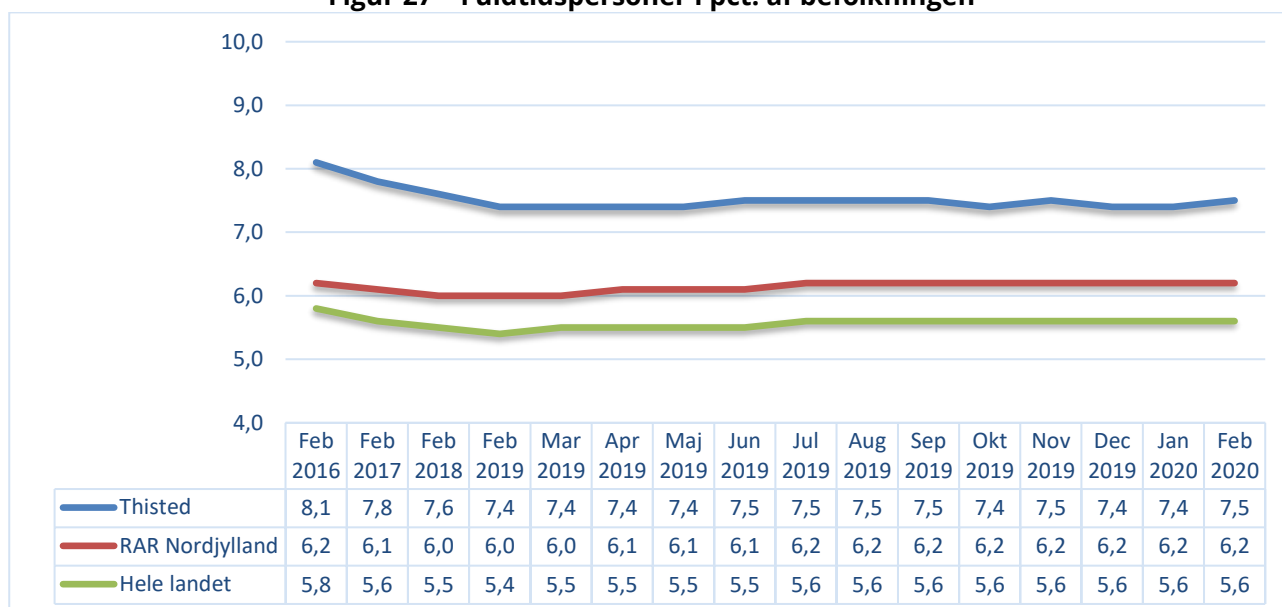
Førtidspension

Figur 26 - Antal fuldtidspersoner



9

Figur 27 - Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen



⁹ Der er relativ stor forskel på tallene for førtidspension i tabel 1 (budgetopfølgning) og i figur 25 ovenfor. Det skyldes, at der stadig er nogle gamle sager, hvor refusionen er 100%. Derfor er de sager ikke med i budgetopfølgningen, men de tæller med på jobindsats.dk

Kort beskrivelse af målgrupperne

A-dagpenge

Arbejdsløshedsdagpenge er en ydelse, som kan udbetales til ledige medlemmer af en a-kasse. For at få dagpenge skal man dog opfylde en række betingelser.

Kontanthjælp

Enhver kan søge om kontanthjælp, hvis man ikke kan forsørge sig selv og sin familie (ægtefælle og børn under 18 år). For at få kontanthjælp skal man dog opfylde en række betingelser. Man kan være enten aktivitets- eller jobparat kontanthjælpsmodtager. Man er omfattet af målgruppen, hvis man opfylder de øvrige betingelser og er over 30 år. Unge under 30 bliver omfattet af denne målgruppe, hvis de har gennemført en kompetencegivende uddannelse.

Uddannelseshjælp

Unge under 30 år uden kompetencegivende uddannelse får uddannelseshjælp i stedet for kontanthjælp. Man kan være enten aktivitets-, uddannelses- eller åbenlyst uddannelsesparat uddannelseshjælpsmodtager.

Revalidering

Revalidering kan gives til personer, som har begrænsninger i arbejdsevnen. For at kunne få revalidering er det en forudsætning, at der ikke er andre tilbud, som kan hjælpe en med at få tilknytning til arbejdsmarkedet. Revalidering er både erhvervsrettede aktiviteter og økonomisk hjælp. Aktiviteterne kan f.eks. være arbejdsprøvning, uddannelse og optræning hos private eller offentlige arbejdsgivere.

Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse

Har man ikke boet i riget i sammenlagt mindst 9 år inden for de seneste 10 år, kan man få selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse. Man skal opfylde de samme betingelser som ved kontanthjælp eller uddannelseshjælp. Hvis man er omfattet af integrationsprogrammet, hedder ydelsen selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, og hvis ikke man er, så hedder ydelsen overgangsydelse. Man kan være enten aktivitets-, job-, uddannelses- eller åbenlyst uddannelsesparat.

Sygemeldte

Sygedagpenge udbetales til personer, som er uarbejdsdygtige på grund af egen sygdom, som har en vis tilknytning til arbejdsmarkedet, og som i øvrigt opfylder betingelser i sygedagpengeloven. Man kan overgå til et jobafklaringsforløb, når man ikke kan få forlænget sygedagpengene efter de eksisterende forlængelsesmuligheder, og man fortsat er uarbejdsdygtig på grund af sygdom.

Ressourceforløb

Ressourceforløb er et tilbud til personer, der er i risiko for at få tilkendt førtidspension. Et ressourceforløb er et længerevarende og særligt tilrettelagt forløb. Formålet med forløbet er at udvikle ens arbejdsevne, så man kan komme i job eller uddannelse. Det kan bestå af mange forskellige aktiviteter såsom udredning og behandling, motion, mentorstøtte og virksomhedspraktik.

Fleksjobvisiterede

Fleksjob er et tilbud til personer, der pga. en varig og væsentligt nedsat arbejdsevne ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår. Ledighedsydelse er en ydelse til personer, der er visiteret til fleksjob, og som er ledige.

Førtidspension

Førtidspension kan være en mulighed, hvis man er fyldt 40 år, og ens arbejdsevne er varigt og så væsentligt sat ned, at man ikke kan arbejde i et almindeligt job eller i et fleksjob. Hvis man er under 40 år, kan man kun i særlige tilfælde få tilkendt førtidspension.



THISTED KOMMUNE